

Внести изменения и дополнения:

УІ. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

дополнить

Работодатель обязуется:

- обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда (приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»);
- обеспечить прохождение всеми работниками диспансеризации (статья 185.1 ТК РФ);
- обеспечить учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников (статья 226 ТК РФ, приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»)).

УІІ. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ. ПОДДЕРЖКА ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

изменить

в п. 7.1.7. Обеспечивать проведение мероприятий, направленных на профилактику ВИЧ – инфекции. При проведении мероприятий, направленных на профилактику ВИЧ следует руководствоваться пунктами 690-694 Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 4 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 «Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней».

Приложение 3

НОРМЫ

выдачи специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты

изменить

Приказ Минтруда России от 09.12.2014 года № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (действует с 28.05.2015).

дополнить

Приложение 5

План улучшения условий и охраны труда

- Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе (п.30 приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».
- установление размера компенсаций за условия труда работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, выше, чем принято федеральным законодательством (рекомендации Минтруда Республики Коми <https://mintrudsoc.rkomi.ru/deyatelnost>).

Добавить в перечень рабочих мест, работу, на которых установлены гарантии, согласно проведенной специальной оценки условий труда:

Основание:

- Положения

Федеральный закон Российской Федерации № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с изменениями от 28.12.2022 г.), приказ Минтруда России № 33н от 24.01.2014 г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

Предусмотреть в Договоре:

- положение о рассмотрении разногласий по вопросам проведения государственной экспертизы условий труда (при наличии), для осуществления государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения СОУТ;
- мероприятия по улучшению условий охраны труда, предусматривающие ежегодное сокращение количества рабочих мест, относящихся к вредным условиям труда;
- мероприятия в рамках Национального проекта «Демография»;
- обеспечивать дополнительные меры финансовой или иной поддержки работников при рождении детей;
- обеспечивать системную поддержку и повышение качества жизни граждан старшего поколения;
- обеспечивать развитие и поддержку массовой физической культуры и спорта в Учреждении. Проводить физкультурно-оздоровительные и спортивно-массовые мероприятия, пропаганду здорового образа жизни;
- обеспечивать развитие и поддержку культурно-просветительской работы в Учреждении и проводить среди работников просветительскую работу, направленную на популяризацию здорового образа жизни и отказ от вредных привычек;
- предоставлять работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха (согласно письма Минтруда России от 23.07.2021 № 14-4/10/П -5532, письма Минтруда России от 02.11.2021 № 14-4/10 П-8145 и Рекомендациям Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально – трудовых отношений, подготовленными в соответствии с поручением Президента Российской Федерации по итогам совещания с членами Правительства Российской Федерации 20.10.2021 г.)
- обеспечивать проведение производственной гимнастики и физкультурных пауз на рабочих местах по тем должностям и профессиям, где это целесообразно по медико-социальным показаниям и технологически реализуемой;
- поощрять самообразование работников и создавать для этого условия.

От работников:

Председатель трудового
коллектива

 С.В. Гончаренко
«28» 11 2023 г.

От работодателя:

директор МАДОУ «Детский сад № 8
комбинированного вида» г. Емвы

 Т.В. Карпенкова
«28» 11 2023 г.



Принято на общем собрании
Трудового коллектива
Протокол № 7 от «28» ноября 2023 г.

примечание

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми,

Регистрационный № 27-К/2023
от «26» 12 2023 г.

И.о. Начальник управления труда:  *Смирнов Р.И.*
подпись Ф.И.О.