

ПОЛОЖЕНИЕ

о службе медиации (примирения) муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 комбинированного вида»
г. Емвы

1. Общие положения.

Положение о службе медиации (примирения) муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 комбинированного вида» г. Емвы (далее – СМ). Является локальным нормативным актом МАДОУ «Детский сад № 8 комбинированного вида» г. Емвы (далее – Учреждение). СМ является социальной службой, действующей в Учреждении на основе добровольческих усилий участников образовательных отношений.

СМ – структурный компонент Психологической службы учреждения, создаваемая в Учреждении специально для обеспечения ее ресурсом разрешения конфликтных ситуаций внутри учреждения и силами самого учреждения.

СМ действует на основании Федерального закона "Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)" от 27.07.2010 № 193-ФЗ (последняя редакция), Устава Учреждения и настоящего Положения.

2. Цели и задачи СМ.

Целью деятельности СМ является создание в Учреждении безопасного, комфортного пространства для всех участников образовательного процесса (воспитанников, педагогов, родителей и т. д.) посредством оперативного реагирования на конфликты внутри Учреждения между участниками образовательного процесса и основанного на идеях сотрудничества, ориентированного на процесс коммуникации (восстановительная медиация).

Задачами деятельности СМ являются:

- Повышение эффективности работы по профилактике правонарушений.
- Оказание помощи участникам конфликтных ситуаций и разрешение конфликтов силами учреждения на основе принципов восстановительного подхода.
- Изменение традиций реагирования на конфликтные ситуации путем проведения примирительных программ для участников конфликтов внутри учреждения, результатом которых является как преодоление враждебности между сторонами, так и участие самих сторон в конструктивном разрешении ситуации.

3. Принципы деятельности СМ.

Процедура медиации проводится при взаимном волеизъявлении сторон на основе принципов добровольности, конфиденциальности, сотрудничества и равноправия сторон, беспристрастности и независимости медиатора.

4. Порядок формирования СМ.

В состав СМ могут входить педагоги Учреждения и родители (законные представители) воспитанников.

Руководителем СМ может быть педагогический работник Учреждения, назначенный приказом директора Учреждения.

5. Порядок работы СМ.

5.1. Порядок проведения процедуры медиации устанавливается соглашением о проведении процедуры медиации. Проведение процедуры медиации начинается со дня заключения сторонами соглашения о проведении процедуры медиации.

5.2. Порядок проведения процедуры медиации может устанавливаться сторонами в соглашении о проведении процедуры медиации путем ссылки на правила проведения процедуры медиации,

утвержденные соответствующей организацией, осуществляющей деятельность по обеспечению проведения процедуры медиации.

5.3. В правилах проведения процедуры медиации, утвержденных организацией, осуществляющей деятельность по обеспечению проведения процедуры медиации, указаны:

- 1) виды споров, урегулирование которых проводится в соответствии с данными правилами;
- 2) порядок выбора или назначения медиаторов;
- 3) порядок участия сторон в расходах, связанных с проведением процедуры медиации;
- 4) сведения о стандартах и правилах профессиональной деятельности медиаторов, установленных соответствующей организацией, осуществляющей деятельность по обеспечению проведения процедуры медиации;
- 5) порядок проведения процедуры медиации, в том числе права и обязанности сторон при проведении процедуры медиации, особенности проведения процедуры медиации при урегулировании отдельных категорий споров, иные условия проведения процедуры медиации.

5.4. Соглашение о проведении процедуры медиации заключается в письменной форме.

5.5. Медиатор не вправе вносить, если стороны не договорились об ином, предложения об урегулировании спора.

5.6. В течение всей процедуры медиации медиатор может встречаться и поддерживать связь как со всеми сторонами вместе, так и с каждой из них в отдельности.

5.7. При проведении процедуры медиации медиатор не вправе ставить своими действиями какую-либо из сторон в преимущественное положение, равно как и умалять права и законные интересы одной из сторон.

5.8. Медиатор и стороны должны принимать все возможные меры, чтобы процедура медиации была прекращена в течение шестидесяти дней. В исключительных случаях в связи со сложностью разрешаемого спора, с необходимостью получения дополнительной информации или документов срок проведения процедуры медиации может быть увеличен по договоренности сторон и при согласии медиатора.

5.9. Обстоятельства прекращения процедуры медиации:

- заключение сторонами медиативного соглашения - со дня подписания такого соглашения;
- заключение соглашения сторон о прекращении процедуры медиации без достижения согласия по имеющимся разногласиям - со дня подписания такого соглашения;
- заявление медиатора в письменной форме, направленное сторонам после консультаций с ними по поводу прекращения процедуры медиации ввиду нецелесообразности ее дальнейшего проведения, - в день направления данного заявления;
- заявление в письменной форме одной, нескольких или всех сторон, направленное медиатору, об отказе от продолжения процедуры медиации - со дня получения медиатором данного заявления;
- истечение срока проведения процедуры медиации - со дня его истечения с учетом положений статьи 13 Федерального закона № 193-ФЗ.

6. Организация деятельности СМ.

СМ по согласованию с администрацией учреждения предоставляется помещение для сборов и проведения примирительных программ, а также возможность использовать иные ресурсы учреждения такие, как оборудование, оргтехника, канцелярские принадлежности, средства информации и другие.

Примирительная встреча организуется и проводится руководителем СМ, который создает условия для конструктивного диалога и достижения взаимоприемлемого соглашения.

В случае если примирительная программа проводилась по факту, по которому возбуждено уголовное дело, администрация учреждения может ходатайствовать о приобщении к материалам дела примирительного договора, а также иных документов в качестве материалов, характеризующих личность обвиняемого, подтверждающих добровольное возмещение ущерба и иные действия, направленные на заглаживание вреда, причиненного потерпевшему.

7. Заключительные положения.

Настоящее положение вступает в силу с момента утверждения приказом директора Учреждения.

Изменения в настоящее Положение вносятся директором Учреждения по предложению СМ.